

Esperto della gestione e dello sviluppo delle risorse umane con focus sulle politiche e i processi per garantire la parità di genere

DGR 1304 del 30/10/2023 - "FORTI: FORMazione e TIrocini" Work Experience breve
Fondo Sociale Europeo Plus - PR Veneto FSE+ 2021-2027
Priorità 1 - Occupazione
Prog. cod. 5889-0001-1304-2023

Il corso prevede formazione gratuita di 80 ore (40 ore in presenza e 40 ore a distanza) e un tirocinio retribuito di 2 mesi (320 ore) presso le aziende partner del progetto. Completano il percorso 4 ore di orientamento individuale, 2 ore di orientamento di gruppo e 2 ore di valutazione finale degli apprendimenti acquisiti.

**Scadenza invio domande
Venerdì 10 maggio alle ore 12:00
Selezione partecipanti
Lunedì 13 maggio dalle ore 9:00
presso Riconversider Srl, Via della
Meccanica n.1/R - Vicenza
Avvio percorso Giovedì 16 maggio**

**Sede formazione: Vicenza
Sede tirocinio: Vicenza e provincia**

**Infoline
Venetica: 339 1214728
Riconversider: 0444 960240**

Venetica, in collaborazione con Riconversider Srl (partner operativo), promuove il corso di formazione gratuito "Esperto della gestione e dello sviluppo delle risorse umane con focus sulle politiche e processi per garantire la parità di genere". Il percorso è finanziato dalla Regione Veneto - Fondo Sociale Europeo Plus- PR Veneto FSE+ 2021-2027. Per i destinatari dell'iniziativa è prevista l'erogazione di un'indennità, esclusivamente per l'attività di tirocinio, pari a € 450,00/mese, che sarà riconosciuta solo se il destinatario avrà raggiunto la frequenza di almeno il 70% del monte ore mensile stabilito dal progetto.

Descrizione del progetto

Il progetto andrà a formare 10 risorse che matureranno le competenze necessarie per ricoprire il ruolo di Esperto della gestione e dello sviluppo delle risorse umane, con focus sulla parità di genere. La figura in uscita si occuperà di realizzare la programmazione del personale e di prefigurare percorsi di sviluppo professionale e organizzativo in azienda, apprendendo le tecniche per gestire in modo integrato le risorse umane, interfacciandosi con l'amministrazione del personale e la direzione, approfondendo inoltre gli aspetti relativi alle politiche e ai processi da attuare per garantire la parità di genere.

Destinatari

Il progetto è rivolto a persone disoccupate/inoccupate, ai sensi della legge 26/2019 art. 4 comma 15-quater e del D. Lgs 150/2015, beneficiari e non di prestazioni di sostegno al reddito, residenti o domiciliati nel territorio regionale, di età superiore ai 18 anni, in possesso di un percorso formativo pari o superiore a un diploma, preferibilmente in materie economico/giuridiche. Saranno richiesti, infine, capacità di lavoro in team e di coordinamento.

Domanda di partecipazione

La partecipazione è condizionata al superamento di un colloquio di selezione. **La domanda di partecipazione può essere inviata fino alle ore 12.00 del 10 maggio 2024** e dovrà essere corredata da fotocopia fronte retro della carta d'identità e del codice fiscale e curriculum vitae aggiornato e firmato in originale. **La domanda va inviata alla mail info@venetica.org o info.vicenza@riconversider.it** Il modello della domanda di partecipazione è scaricabile nel sito internet di Venetica - www.venetica.org - o può essere richiesto telefonando al 339 1214728 o scrivendo una mail all'indirizzo info@venetica.org. La partecipazione è aperta a candidati di ambo i sessi.

Selezione dei partecipanti

La selezione dei partecipanti si svolgerà nel periodo di pubblicizzazione del percorso e si concluderà lunedì **13 maggio 2024 alle ore 18:00**. I candidati verranno convocati presso la sede del partner operativo di progetto, Riconversider Srl, in Via della Meccanica n.1/R a Vicenza. La selezione verrà effettuata mediante colloquio conoscitivo ed esame del CV. L'ammissione al percorso avverrà in base a graduatoria stilata, a giudizio insindacabile, da apposita commissione.

Publicato il 17/04/2024